**Невыплата работникам заработной платы и иных установленных законодательством выплат являются посягательством на основные конституционные права человека и гражданина**

Истец М. обратилась в суд с иском к ТОО «О» о взыскании заработной платы в размере 242 960 тенге и понуждении перечислить обязательные пенсионные отчисления в единый накопительный пенсионный фонд 47 296 тенге. Требования мотивированы тем, что она работает в должности юриста в ТОО «О» с 03 марта 2014 года, заработную плату в течение 4 месяцев работодатель не выплатил, в связи с чем образовалась задолженность, о котором имеется справка, выданная работодателем.

В судебном заседании истец М. поддержала заявленные требования, пояснив, что ответчик нарушил права работника, не выплачивая заработную плату. Выслушав доводы истца, заключение прокурора об удовлетворении иска, исследовав материалы гражданского дела, суд пришел к следующим выводам. В статье 24 Конституции Республики Казахстан [закреплено конституционное право граждан](https://zakonpravo.kz/publikacii/) на своевременную оплату труда. В силу положения данной нормы, невыплата работникам заработной платы и иных установленных законодательством выплат являются посягательством на основные конституционные права человека и гражданина.

Пунктом 41 части 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - ТК) предусмотрено, что заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Согласно пунктам 1, 5 части 1 статьи 23 ТК работодатель обязан соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные [нормативными правовыми актами](https://communicationcenter.kz/bulletin) Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя.

03 марта 2014 года М. была принята на должность юриста в ТОО «О», размер оплаты труда установлен штатным расписанием. В судебном заседании установлено, что заработная плата истцу выплачивалась несвоевременно, согласно расчетному Бюллетень Верховного Суда Республики Казахстан № 8/2015 42 листку задолженность составляет 242 960 тенге. Согласно пункту 5.1, 5.2 трудового договора, заключенного 03 марта 2014 года между ТОО «О» и М., работнику устанавливается должностной оклад в размере 70 000 тенге. Заработная плата выплачивается в денежной форме: ежемесячно не позднее 10 числа месяца следующего за отработанным месяцем.

В соответствии со статьей 22-1 Закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» обязательные пенсионные взносы подлежат уплате в единый накопительный пенсионный фонд в размере 10% от ежемесячного дохода работника. Согласно справке о заработной плате задолженность по заработной плате перед М. составляет 242 960 тенге, задолженность по обязательным пенсионным отчислениям в единый накопительный пенсионный фонд составили 47 296 тенге. Согласно части 1 статьи 116 ГПК, издержки, связанные с производством по делу, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, в [доход государства полностью или пропорционально](https://www.facebook.com/ZakonPravoKaz) удовлетворенной части иска. На основании изложенного, исковые требования М. о взыскании заработной платы и понуждении перечисления пенсионных выплат к ТОО «О» удовлетворены. Взыскана с ТОО «О» в пользу М. задолженность по заработной плате в размере 242 960 тенге. Суд обязал ТОО «О» перечислить в единый накопительный пенсионный фонд на имя М. обязательные пенсионные отчисления в размере 47 296 тенге, взыскал с ТОО «О» в государственный доход государственную пошлину в размере 3 355 тенге.