**Внимание!**

[Юридическая компания Закон и Право](https://www.facebook.com/%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD-%D0%B8-%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE-481319072232574/)**, обращает ваше внимание на то, что данный документ является базовым и не всегда отвечает требованиям конкретной ситуации. Наши юристы готовы оказать вам помощь в составлении любого правового документа подходящего именно под вашу ситуацию.**

**Для подробной информации свяжитесь по телефону; +7 (700) 978-57-55**

**Аль-Фарабийский районный суд г. Шымкент**

Республика Казахстан, город Шымкент, \_\_\_\_\_\_\_, ул. Майлыкожа, д. 7.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

8 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Истец:** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

ИИН: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

тел: 8 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

**Представитель по доверенности:**

**ТОО «Юридическая компания «Закон и Право»**

**в лице Генерального директора Саржанова Галымжана Турлыбековича**

БИН 190240029071

г. Алматы, ул. Абылай Хана №79/71, офис №304.

info@zakonpravo.kz [www.zakonpravo.kz](http://www.zakonpravo.kz/)

тел.: 8 708 578 57 58. 8 727 978 57 55.

**Ответчики:**

**ГУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» Министерство внутренних дел РК»**

БИН **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

г. Шымкент, Аль – Фарабиский район, 160012, ул. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_@mail.ru

 8 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

**ГУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

БИН **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

г. Алматы, Алмалински район, 050012, ул. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

8 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**[Исковое заявление](https://www.zakonpravo.kz/news/snyatie-aresta-obremenenii-s-imushchestva-i-bankovskogo-scheta)**

[о незаконном освобождении от занимаемой должности и откомандировании](https://www.zakonpravo.kz/news/snyatie-aresta-obremenenii-s-imushchestva-i-bankovskogo-scheta)

Ранее Департаментом полиции города Алматы (далее ДП г.Алматы) письмом №**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** от \_\_ ноября 20\_\_ года с Департамента полиции города Шымкент (ДП г. Шымкент), был откомандирован майор полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, преждее занимавшую должность заместителя начальника Аль-Фарабийского районного управление Департамента полиции города Шымкент.

Далее на основании письма №**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** от \_\_ ноября 20\_\_ года ДП города Алматы, майор полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** для перевода по службе в правоохранительных органах приказом №\_\_\_\_\_\_ от \_\_ декабря 20\_\_\_ года ДП г. Шымкент был освобожден от занимаемой должности для направление в распоряжение ДП г.Алматы.

Затем согласно вышеуказанному приказу майор полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, для выполнение своих служебных обязанностей направился в город Алматы для занятие вакантной должностей в ДП г.Алматы. Но по прибытию **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, ДП г. Алматы до настоящего времени не могут назначить в должность откомандированного майора полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**. Что хуже после вынесение вышеуказанного приказа уже прошел более 6 месяцев и на сегодняшний день **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**., не назначен на должность.

Статья 22, Трудового кодекса РК,предусматривает права работника, где может требовать от Работодателя выполнения условий актов работодателя, получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового, коллективного договоров, оплату простоя в соответствии с настоящим Кодексом.

Майор полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, в случае несения службы на прежней должности Заместителя начальника Аль-Фарабиского Управления полиции ДП города Шымкент в апреле 2020 года должен был получить звание подполковника полиции. Однако в связи не получения должности, затянувшиеся на более 6 месяцев должности ДП г. Алматы просрочил своевременного получения воинского звания подполковник полиции.

Что естественно прямо противоречит статье 3. Трудового кодекса Республики

Казахстан,где целью трудового законодательства Республики Казахстан является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных [гарантий прав и свобод в сфере труда](https://www.zakonpravo.kz/news/yurist-advokat-v-almaty-professionalnye-yuridicheskie-uslugi).

В свою очередь ДП г. Алматы на устный вопрос почему сотрудник полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** все еще не назначен на должность, \_\_.06.20\_\_ год заместитель начальника Управление по кадровой работе, подполковник полиции **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, дал устное пояснение: что Департаментом полиции г. Алматы был истребован только личное дело майора полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., для рассмотрение в соответствии его в квалификации, звание, выслуги лет, стаж работы на назначение в вакантную должность.

Таким образом во исполнение поручение ДП г. Алматы, ДП г.Шымкент должны были отправить только личное дело сотрудника полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Место этого сотрудниками ДП г.Шымкент было направлено с личным делом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., но и сам сотрудник полиции не законно, лишив занимаемой должности.

Согласно п. 1 и 2 ст. 24 Конституции Республики Казахстан, каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии, и на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы.

Благодаря неквалифицированным действиям, сотрудников кадровой службы ДП г. Шымкент, майор полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, уже боле шести месяцев не может получить должность к тому, же не получая заработную плату находится без средств существования.

Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых [вопросах применения судами законодательства](https://www.zakonpravo.kz/news/alimentnye-obyazatelstva-rodstvennikov-babushki-dedushki) при разрешении трудовых споров предусматривает о том, что,изменение условий труда работника допускается при продолжении им работы в соответствии с его специальностью, должностью или профессией, соответствующей квалификации.

Тем самым был причинен майору полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., не только моральный ущерб, но и материальный ущерб, нанесен непоправимый урон имиджу отличника сотрудника полиции.

В соответствии ЗРК РК О правоохранительной службе Статье 30 предусмотрены условия при необходимости перемещения лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава на другие должности, а также в другую местность решение об этом с их согласия принимают соответствующие уполномоченные руководители с учетом подготовки и опыта службы этих лиц, а также отсутствия у них и членов их семей противопоказаний по состоянию здоровья.

Решение о перемещении по службе лиц рядового и начальствующего состава оформляется приказом руководителя правоохранительного органа или уполномоченного руководителя с указанием основания перемещения.

Перемещенные по службе, подлежат откомандированию к новому месту службы после сдачи дел, но не позднее месячного срока со дня получения приказа, кроме случаев, когда эти лица находятся в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске или на лечении.

Вопиющим нарушением сотрудников Кадровой службы ДП г. Шымкент и ДП г. Алматы является то что они о своих незаконных и безграмотных действиях узнали по истечению 6 месяцев так как прежде чем откомандировать и или принять в распоряжение майора полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., обязаны были согласовать свои действия с Департаментом Кадровой службы МВД РК.

Статья 46-1. ЗРК РК оговаривает, что для решения вопроса о дальнейшем прохождении правоохранительной службы сотрудники могут быть зачислены в распоряжение правоохранительного органа с освобождением от занимаемой должности в порядке и на основаниях, предусмотренных настоящей статьей.

Основаниями зачисления сотрудника в распоряжение правоохранительного органа являются: обращение сотрудника с рапортом об освобождении от занимаемой должности и оставлении в распоряжении правоохранительного органа по собственному желанию;

[Освобождение сотрудника от занимаемой должности](https://www.zakonpravo.kz/news/umenshenie-razmera-alimentov-i-osvobozhdenie-ot-uplaty-alimentov) и зачисление в распоряжение правоохранительного органа осуществляются на основании приказа руководителя правоохранительного органа либо уполномоченного руководителя на срок, не превышающий пятнадцати календарных дней.

В исключительных случаях, вызванных особыми обстоятельствами, этот срок может быть продлен руководителем правоохранительного органа до двух месяцев.

За сотрудником, зачисленным в распоряжение правоохранительного органа, сохраняется денежное содержание по последней должности.

 Сотрудникам, освобожденным от занимаемых должностей и находящимся в распоряжении правоохранительного органа, не использовавшим денежное содержание им выплачивается в размере, получаемом по основной должности ко дню зачисления в распоряжение правоохранительного органа, независимо от срока пребывания в распоряжении.

Руководитель правоохранительного органа или уполномоченный руководитель обязан в письменной форме предложить находящемуся в распоряжении правоохранительного органа сотруднику должность с соблюдением требований настоящей статьи.

При назначении на должность сотрудника, находящегося в распоряжении правоохранительного органа, должны учитываться его квалификация, звание, квалификационный класс, выслуга лет, стаж работы, прежняя должность.

При изучении Денежного аттестата за №\_\_\_\_, майора полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., было выяснено о том что кадровая служба ДП г.Шымкент, не зачитала классность Мастера, так как ране 20\_\_ году \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, прошел все аттестационные (экзамены) процедуры на получения классности «Мастера».

В силу ст.13 Конституции Республики Казахстан каждый имеет право на защиту своих нарушенных или оспариваемых прав, свобод или охраняемых законом интересов.

В соответствии со ст.8 ГПК каждый вправе обратиться в суд за защитой нарушенных или оспариваемых конституционных прав, свобод или охраняемых интересов.

Согласно п.1 ст.109 ГПК РК стороне, в пользу которой состоялось решение, суд присуждает с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы.

В статье 951, 952 ГК РК предусмотрены возмещение морального вреда и его размер где затрагиваются нарушение прав в виде умаление или лишение личных неимущественных благ и прав физических лиц, в том числе нравственные страдания (унижение, раздражение, подавленность, гнев, стыд, отчаяние, ущербность, дискомфортное состояние и т.п.), испытываемые (претерпеваемые, переживаемые) потерпевшим в результате совершенного против него правонарушения.

При определении размера морального вреда учитываются как субъективная оценка потерпевшим либо в случае его смерти в результате совершенного против него правонарушения близкими родственниками, супругом (супругой) тяжести причиненного нравственного ущерба, так и объективные данные, свидетельствующие о степени нравственных и физических страданий или лишение работы. Моральный вред возмещается независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

В соответствии с п.1 ст.113 ГПК РК по ходатайству стороны, в пользу которой состоялось решение, суд присуждает с другой стороны понесенные ею расходы по оплате помощи представителя (нескольких представителей), участвовавшего в процессе и не состоящего с этой стороной в трудовых отношениях, в размере фактически понесенных стороной расходов. По имущественным требованиям общая сумма этих расходов не должна превышать десять процентов от удовлетворенной части иска.

Статья 148. ГПК РК «Форма и содержание искового заявления» предусмотрено Исковое

заявление подается в суд первой инстанции в письменной форме либо в форме электронного документа.

Так как Ответчиками являются ДП г. Шымкент и ДП г. Алматы нами в соответствии Статьи 30. ГПК РК «Подсудность по выбору истца» где предусмотрено Иски к нескольким ответчикам могут быть предъявлены по месту жительства или нахождения одного из ответчиков по выбору истца. Выбор между несколькими судами, которым согласно настоящей статье подсудно дело, принадлежит истцу.

На основания вышеизложенного, и в соответствии ст.ст. 30, 148. ГПК РК,

**Прошу Суд:**

1. Признать действие и бездействие ДП г. Шымкент и ДП г. Алматы незаконными;
2. Признать приказ №\_\_\_\_\_\_ от \_\_ декабря 20\_\_\_ года ДП г. Шымкент незаконным;
3. Восстановить майора полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на преждее занимавшую должность заместителя начальника Аль-Фарабийского районного управление Департамента полиции города Шымкент;
4. Восстановить пропущенный срок на получения специального воинского звания подполковника полиции на апрель 2020 года;
5. Взыскать с ДП г. Шымкент и ДП г. Алматы в пользу майор полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ среднемесячную заработную плату за период вынужденного прогула.
6. Взыскать с ДП г. Шымкент и ДП г. Алматы в пользу майор полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ причинённый моральный ущерб в размере 500 000 тенге;
7. Восстановить майору полиции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_., классность «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

**С уважением,**

**представитель по доверенности**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/[Саржанов Г.Т.](https://www.zakonpravo.kz/news/komissii-banka-za-obsluzhivanie-scheta-organizaciyu-zayma)**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 год