**Незаконное удержание денежных средств с заработной платы перечисляемых на расчетный счет**

Между, М.Д.А., (далее Истец) и АО «KaspiBank».,(далее Ответчик) был заключен договор банковского займа.

Следует отметить, что Истец не исполнял(а) взятые на себя обязательства надлежащим образом, в связи с возникшими финансовыми затруднениями и ухудшением материального положение. В данное время Истец работает в отделений РГП ПХВ по Сарыагашскому району., которая начисляет через карточный счет АО «Народный банк Казахстана»., счет №KZ65601000……..

С декабря 2015 года со счета АО «Народный банк Казахстана»., заработная плата изымается в безакцептном порядке, т.к. Ответчикам было выставлено платежное требование- поручение (ПТП) на карточные счета. В связи с чем Истец не может получить свою заработную плату. В данном случае, Ответчик удерживают заработную плату в 100% размере.

Считаем действия ответчиков по безакцептному изъятию денежных средств незаконными, и не Конституционными, так как, согласно нормативным требованиям ст.26 Конституции РК, никто не может быть лишен своего имущества, иначе как по решению суда.

Также, статья 28 Конституции РК гласит – гражданину Республики Казахстан гарантируется минимальный размер заработной платы и пенсии, социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и по иным законным основаниям.

В пункте 2 статьи 4 Конституции РК, сказано: Конституция имеет высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории Республики Казахстан.

Вместе с тем, в соответствии с пунктами 1, 3, ст.137 Трудового кодекса РК, определено, что удержания из заработной платы работника производятся по решению суда, а также в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан. *Общий размер ежемесячного удержания не может превышать пятьдесят процентов причитающейся работнику заработной платы.*

Согласно ст.3 Трудового кодекса, целью трудового законодательства является правовое регулирование трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также направление на защиту прав и законных интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

При этом, в соответствии с п.4 ст.9 Трудового кодекса законы Республики Казахстан не должны снижать уровень прав, свобод и гарантий, установленных настоящим кодексом.

При таких обстоятельствах доводы о том, что нормы трудового законодательства, устанавливающие пределы удержания из заработной платы, не распространяются на отношения банков-кредиторов и заемщиков, необоснованны, поскольку минимальный размер месячной заработной платы и ограничение размера удержаний из заработной платы работника в силу [**ст. 120**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619667) Трудового кодекса РК, являются государственными гарантиями в области оплаты труда.

     Также в Законе РК О пенсионном обеспечении Статье 23. Удержания из пенсии в пункте:

      1. Удержания из пенсии могут производиться в порядке исполнительного производства, кроме случаев излишне выплаченных сумм пенсий вследствие ошибок при назначении пенсий, когда удержания производятся на основании заявления получателя, а также случаев удержания доходов осужденных, лишенных свободы.

     2. Удержания из пенсии производятся из суммы, причитающейся к выплате.  
      3. Из пенсии не может быть удержано более 50 процентов от причитающейся к выплате суммы.

Кроме того, ст.95 закона РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей», указано, что при обращении взыскания на заработную плату или иные виды дохода должника по одному или нескольким исполнительным документам за должником должно быть сохранено не менее пятидесяти процентов заработной платы или иного дохода.

На основании ст.741 ГК РК предусмотрено, что изъятие находящихся в банках и иных организациях, осуществляющих отдельные виды банковских операций, денег юридических лиц и граждан без их согласия может быть произведено только на основании вступившего в законную силу судебного акта, а также в случаях, предусмотренных Налоговым кодексом Республики Казахстан, таможенным законодательством таможенного союза и (или) Республики Казахстан и законодательными актами Республики Казахстан о пенсионном обеспечении и об обязательном социальном страховании.

Таким образом, при наличии в Договоре займа, условия о праве Банка в безакцептном порядке и/или путем прямого дебетования банковского счета изымать деньги с банковских счетов Заемщика, в том числе открытых в других банках и организациях являются не правомерными. Данная позиция разъясняется в письме Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, от 30 января 2012 года № 2-012801-12-04107. В данном письме разъяснено – действия Банков второго уровня по безакцептному списанию с лицевых счетов заемщиков денежных средств, превышающих 50% заработной платы, поступающих в счет оплаты труда заемщика, являются не правомерными и необоснованными.

На основании выше изложенного, руководствуясь ст.ст.4, 26, 28 Конституции РК, 110, 148-150 ГПК РК, Просили Суд:Возложить обязательства к АО «KaspiBank»., в отзыве ПТП (Платежное требование поручение) с АО «Народный банк Казахстана», счет №KZ6560100020….., через которого Истец получает заработную плату; Возложить обязательства к АО «KaspiBank»., последующем не выставлять ПТП на счет АО «Народный банк Казахстана», №KZ65601000200….., через которого Истец получает заработную плату.

В последующем в ходе рассмотрения гражданского дела Ответчиком наши требования были полностью удовлетворены и нами в адрес суда написано Заявления об возврате и оставления без рассмотрения.

12 апреля2016 года Судья Бостандыкского районного суда г.Алматы На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.168,279, 268-269 ГПК, судья ОПРЕДЕЛИЛА: Исковое заявление М.Д.А. к АО «Kaspi Bank» о незаконном удержании денежных средств с заработной платы перечисляемых на расчетный счет – оставить без рассмотрения в связи с удовлетворением ответчиком требований истца.