**За военнослужащим уволенным с занимаемой должности приказом Министра обороны сохраняются все права установленные для военнослужащих Вооруженных Сил РК за счет сметы и фондов Министерства обороны РК. Невыполнение данного требования влечет нарушение единообразия в толковании и применении судами норм права.**

Ш. обратился в суд с иском к [Министерству обороны Республики Казахстан](https://www.facebook.com/ZakonPravoKaz) о взыскании выходного пособия. Дело поступило по представлению Председателя Верховного Суда Республики Казахстан, внесенного по его инициативе, о пересмотре в кассационном порядке решения Есильского районного суда города Астаны от 20 апреля 2015 года, постановления апелляционной судебной коллегии по гражданским и административным делам суда города Астаны от 26 июня 2015 года, постановления кассационной судебной коллегии суда города Астаны от 25 сентября 2015 года, постановления судебной коллегии по гражданским делам

Верховного Суда Республики Казахстан от 27 января 2016 года. Приказом председателя Комитета начальника штабов – первого заместителя Министра обороны Республики Казахстан от 30 апреля 2004 года Ш. назначен начальником военной кафедры РГП на ПХВ «СевероКазахстанский государственный университет имени М. Козыбаева» (далее – Университет).

Приказом Министра обороны Республики Казахстан от 27 декабря 2013 года № 0363 Ш. уволен с воинской службы в запас в связи с достижением предельного возраста состояния на воинской службе. Выслуга составляет 36 лет 7 месяцев. На основании пункта 8 статьи 55 Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих» от 16 февраля 2012 года Ш. имеет право на выходное пособие в размере восьмимесячного денежного содержания, которое на январь 2014 года составляет

1 684 432 тенге. Ш. обратился в суд с иском о взыскании выходного пособия с Министерства обороны Республики Казахстан. Решением Есильского районного суда города Астаны от 20 апреля 2015 года, оставленным без изменения постановлениями апелляционной судебной коллегии по гражданским и административным делам суда города Астаны от 26 июня 2015 года, кассационной судебной коллегии города

Астаны от 25 сентября 2015 года, судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Республики Казахстан от 27 января 2016 года, в удовлетворении иска Ш. отказано. [Судебная коллегия по гражданским делам](https://zakonpravo.kz/publikacii/) Верховного Суда отменила судебные акты местных судов, приняла по делу новое решение об удовлетворении иска. Взыскано с ГУ «Министерство обороны Республики Казахстан» в пользу Ш. 1 684 432 тенге, неустойка в сумме 104 065 тенге, всего 1 788 497 тенге.

Представление Председателя Верховного Суда удовлетворено по следующим основаниям. Отказывая в иске, суды указали, что Ш. на момент увольнения не состоял на денежном довольствии Министерства обороны, являлся штатным сотрудником военной кафедры, выплата заработной платы осуществлялась учебным заведением, следовательно, выходное пособие должно произвести учебное заведение.

Однако, данные выводы судов противоречат нормам материального права и нарушают единообразие судебной практики. Согласно Указу Президента Республики Казахстан от 25 декабря 2012 года № 453 «Об утверждении перечня воинских должностей и соответствующих им воинских званий в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан и внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 12 мая 2000 года № 392

«О перечне должностей, замещаемых лицами высшего офицерского и начальствующего состава» должности начальников военных кафедр являются воинскими, соответственно, военнослужащие на этих должностях проходят воинскую службу. Военные кафедры создаются при ВУЗах на основании пункта 77 Правил подготовки граждан к воинской службе, организации и проведения, а также формирования учебно-материальной базы начальной военной подготовки, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 февраля 2013 года № 118.

На штатные должности военных кафедр назначаются военнослужащие, состоящие на воинской службе, а также находящиеся в запасе (отставке) и уволенные с воинской службы с правом ношения военной одеждыНачальник военной кафедры и заместители назначаются Министерством обороны Республики Казахстан с последующим информированием руководителя ВУЗа.

Военнослужащие, назначаемые на штатные должности военных кафедр, состоят на воинской службе и за ними сохраняются все права, установленные для военнослужащих Вооруженных Сил Республики Казахстан. Военнослужащие обеспечиваются вещевым имуществом, обмундированием, медицинским обслуживанием и лечением в санатории, а также другими видами натурального довольствия на общих основаниях с офицерами за счет сметы и фондов Министерства обороны Республики Казахстан.

Из смысла и норм Закона Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих» (далее – Закон) и вышеназванных Правил следует, что выходное пособие выплачивается при наличии соответствующей выслуги лет на воинской службе. Ш., имея воинское звание и занимая должность начальника военной кафедры, состоял на воинской службе. В выслугу лет входит воинская служба Ш. и до прохождения службы в качестве начальника военной кафедры.

Согласно подпункту 15) статьи 1 Закона воинская должность – штатная единица государственного учреждения Вооруженных Сил, на которую возложены должностные полномочия и должностные обязанности для выполнения функций воинской службы. Между тем, Северо-Казахстанский государственный университет является республиканским государственным предприятием на праве хозяйственного ведения, т.е. не является учреждением.

Как следует из пояснений представителя ответчика, ВУЗы других регионов Казахстана, где имеются военные кафедры, выплачивают выходные пособия увольняемым в запас военнослужащим из собственных средств, поступающих за счет оплаты студентов за обучение на платной основе. Согласно подпункту 6) пункта 83 [Правил руководитель ВУЗа](https://communicationcenter.kz/bulletin) обеспечивает выделение денежных средств на довольствие личного состава и все виды деятельности военной кафедры, предусмотренные учебными программами и табелями снабжения.

По мнению коллегии, выплата пособия за выслугу лет при увольнении военнослужащих, предусмотренная Законом, не относится к учебной программе и не может быть выплачена учебным заведением, поскольку не предусмотрена данными Правилами, более того, не должна быть связана с финансовым состоянием учебного заведения. Кроме того, в материалах дела имеется ответ Министерства образования и науки Республики Казахстан на письмо ректора СевероКазахстанского государственного университета, в котором сообщается, что при формировании проекта республиканского бюджета на 2014-2016 годы в составе бюджетной заявки Министерства образования и науки в структуру расходов по подготовке офицеров запаса по государственному заказу были включены расходы на выплату выходного пособия при увольнении с воинской службы военнослужащих военной кафедры высших учебных заведений, которые не были поддержаны рабочим органом Республиканской бюджетной комиссии.

Как следует из материалов аналогичных дел по искам К., Л., Ш. к Северо-Казахстанскому государственному университету о взыскании выходного пособия по выслуге лет, судами в удовлетворении исков было отказано, Верховным Судом в пересмотре оспариваемых судебных актов по указанным делам обоснованно отказано.

Исходя из изложенного, коллегия считает, что состоявшиеся по рассматриваемому делу судебные акты нарушают единообразие в толковании и применении судами норм права. Ш. уволен с занимаемой должности приказом Министра обороны, следовательно, за Ш. сохраняются все права, установленные для военнослужащих Вооруженных Сил РК, за счет сметы и фондов Министерства обороны РК.