**Приложение № 3**

к Трудовому договору №\_\_\_\_\_

 от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**Соглашение**

**о полной материальной ответственности**

Настоящее соглашения составлено с соблюдением норм Главы 10 Трудового кодекса Республики Казахстан где оговорено Материальная ответственность стороны трудового договора за ущерб (вред), причиненный ею другой стороне трудового договора, наступает за ущерб (вред), причиненный в результате виновного противоправного поведения (действия или бездействия) и причинной связи между виновным противоправным поведением и причиненным ущербом (вредом), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

1. Работник, занимающий у Работодателя на основании Трудового договора

(далее – Трудовой договор) должность выполняющий работу, непосредственно связанную с сохранностью имущества работодателя и третьих лиц пред которым имеются обязательства Работодателя по материальными ценностями (далее - «Материальные ценности»), а также в случаях, когда материальная ответственность работника, занимающего, определенную должность, предусмотрена законодательством РК, принимает на себя полную материальную и административную, уголовную ответственность за нарушения законодательство РК также не обеспечение сохранности переданных ему Работодателем Материальных ценностей.

Обязанности Работника по обеспечению сохранности материальных ценностей прекращаются с момента возврата Материальных ценностей уполномоченному представителю Работодателя по акту приема-передачи.

2. В связи с изложенным в п. 1 настоящего Договора Работник обязуется:

2.1 бережно относиться к Материальным ценностям и принимать меры к предотвращению причинения убытков Работодателю в связи с нарушением законодательства РК, утратой или повреждением Материальных ценностей;

2.2 своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенных ему Материальных ценностей;

2.3 своевременно возвратить Работодателю по акту приема-передачи Материальные ценности по завершении их использования или не позднее, чем в последний рабочий день при прекращении или расторжении ТД по любой причине;

2.4 В случае невыполнения условия Договора Работодатель вправе наложить взыскание с заработной платы Работника в виде штрафа, при систематичном невыполнении пункта Работодатель имеет право расторгнуть все Договорные отношения;

2.5 Не совершать действия, порочащие деловую репутацию работодателя;

2.6 Соблюдать принципы вежливости общения с клиентами и иметь внешний вид, соответствующий должности;

3. Работодатель обязуется:

3.1 создавать Работнику условия, необходимые для обеспечения сохранности вверенных ему Материальных ценностей при условии надлежащего исполнения Работником своих трудовых обязанностей;

3.2 ознакомить Работника с действующим у Работодателя Положением о материальной ответственности работников, а также действующими правилами хранения, приемки, обработки, продажи (отпуска), перевозки или и применения/использования, переданных ему Материальных ценностей.

3.3 возместить работнику не полученную им заработную плату и иные причитающиеся ему выплаты в случае незаконных перевода на другую работу, недопущения работника к рабочему месту, одностороннего изменения условий трудового договора, отстранения от работы, расторжения трудового договора.

3.4 При причинении вреда жизни и (или) здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей работодатель обязан возместить вред в объеме и порядке, которые предусмотрены законодательством Республики Казахстан.

3.5 При причинении вреда работнику, связанного с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от пяти до двадцати девяти процентов включительно, работодатель обязан возместить работнику утраченный заработок и расходы, вызванные повреждением его здоровья.

4. В случае не обеспечения по вине Работника сохранности вверенных ему Материальных ценностей, по какой-либо причине, включая утерю, поломку, правонарушения в результате небрежного обращения либо незнания законодательства Работника с Материальными ценностями или умышленных действий Работника, умышленного уничтожения или умышленной порчи Материальных ценностей, а также в случае не возврата Работником Материальных ценностей Работодателю в последний рабочий день при прекращении действия ТД с Работником по любой причине, определение размера вреда, причиненного Работодателю, и порядок его возмещения осуществляется  следующим образом:

4.1 Работник обязан выплатить Работодателю размер причиненного вреда, определяемый в соответствии с п. 5 настоящего Договора. Выплата производится в порядке, установленном законодательством РК.

4.2 Приказ Работодателя о возмещении вреда Работником должен быть издан не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного Работником вреда и незамедлительно доведен до сведения Работника в письменном виде под его роспись.

4.3 Работник вправе добровольно возместить Работодателю размер причиненного вреда, в противном случае Работодатель оставляет за собой право взыскать не возмещенную сумму причиненного вреда с Работника в судебном порядке.

4.4 Если Работник не будет согласен с размером или порядком возмещения вреда, предусмотренного настоящим Договором, и при не достижении согласия между Сторонами по данному вопросу спор по заявлению Работника будет рассматриваться в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Размер причиненного вреда рассчитывается исходя из стоимости утраченных Материальных ценностей или стоимости восстановления Материальных ценностей, подлежащих, по мнению Работодателя, восстановлению. Стоимость утраченных материальных ценностей определяется на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа по установленным действующим законодательством нормам. При этом Стороны признают, что если при прекращении ТД Работником не произведет возврат Материальных ценностей Работодателю в последний рабочий день такие Материальные ценности будут признаны утраченными по вине Работника, и причиненный этим вред будет подлежать возмещению в соответствии с настоящим Договором.

6. Работник, виновный в не обеспечении сохранности Материальных ценностей, не вправе ссылаться на их повреждение или отсутствие в качестве основания для освобождения его от выполнения трудовых обязанностей.

7. Работник не несет материальной ответственности, если утрата или повреждение Материальных ценностей произошли не по его вине.

8. Действие настоящего Договора распространяется на все время действия ТД. Действие настоящего Договора может быть прекращено одновременно с прекращением действия ТД только в случае, если на момент прекращения действия ТД Работником не причинен никакой вред Работодателю и Работник полностью возвратил Работодателю Материальные ценности в надлежащем состоянии. В противном случае обязательства Работника по возмещению Работодателю вреда, связанного с утратой или повреждением Материальных ценностей сохраняются до их исполнения в полном объеме.

 9. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

*Ознакомлен данным документом:*

 *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ год.*

**РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

№ 3 қосымша

 еңбек шартына №\_\_\_\_\_

 бастап "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**Келісім**

**толық материалдық жауапкершілік туралы**

Осы Келісім Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 10-тарауының нормаларын сақтай отырып жасалды онда еңбек шарты тарапының еңбек шартының екінші тарапына келтірген залалы (зияны) үшін материалдық жауапкершілігі айтылған, кінәлі құқыққа қарсы мінез-құлық (әрекет немесе әрекетсіздік) және кінәлі құқыққа қарсы мінез-құлық пен келтірілген залал арасындағы себептік байланыс нәтижесінде келтірілген залал (зиян) үшін басталады егер осы Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында өзгеше көзделмесе (зиянмен).

1. Еңбек шарты негізінде жұмыс берушіде жұмыс істейтін қызметкер

(бұдан әрі - еңбек шарты) Лауазымы Жұмыс берушінің және жұмыс берушінің материалдық құндылықтар (бұдан әрі - "материалдық құндылықтар") бойынша міндеттемелері бар үшінші тұлғалардың мүлкінің сақталуына тікелей байланысты жұмысты орындайтын, сондай-ақ белгілі бір лауазымды атқаратын қызметкердің материалдық жауапкершілігі ҚР заңнамасында көзделген жағдайларда өзіне толық материалдық жауапкершілікті қабылдайды ҚР заңнамасын бұзғаны үшін әкімшілік, қылмыстық жауапкершілік, сондай-ақ оған жұмыс беруші берген материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етпеу.

Қызметкердің материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі міндеттері Материалдық құндылықтар жұмыс берушінің уәкілетті өкіліне қабылдау-тапсыру актісі бойынша қайтарылған кезден бастап тоқтатылады.

2. Осы Шарттың 1-тармағында баяндалғанға байланысты қызметкер:

2.1 материалдық құндылықтарға ұқыпты қарау және ҚР заңнамасының бұзылуына, материалдық құндылықтардың жоғалуына немесе бүлінуіне байланысты жұмыс берушіге залал келтірудің алдын алу шараларын қабылдау;

2.2 өзіне сеніп тапсырылған материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етуге қауіп төндіретін барлық мән-жайлар туралы жұмыс берушіге уақтылы хабарлауға;

2.3 материалдық құндылықтарды пайдалану аяқталғаннан кейін немесе кез келген себеппен ТД тоқтату немесе бұзу кезінде соңғы жұмыс күнінен кешіктірмей қабылдау-беру актісі бойынша жұмыс берушіге уақтылы қайтару;

2.4 шарт талаптары орындалмаған жағдайда жұмыс беруші айыппұл түрінде қызметкердің жалақысынан өндіріп алуға құқылы, тармақ жүйелі түрде орындалмаған жағдайда жұмыс беруші барлық шарттық қатынастарды бұзуға құқылы;

2.5 жұмыс берушінің іскерлік беделіне нұқсан келтіретін әрекеттер жасамау;

2.6 клиенттермен қарым-қатынастың сыпайылық принциптерін сақтау және лауазымға сәйкес келбетке ие болу;

3. Жұмыс беруші міндеттенеді:

3.1 қызметкер өзінің еңбек міндеттерін тиісінше орындаған жағдайда өзіне сеніп тапсырылған материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз ету үшін қызметкерге қажетті жағдайлар жасауға;

3.2 қызметкерді жұмыс берушіде жұмыскерлердің материалдық жауапкершілігі туралы қолданыстағы ережемен, сондай-ақ оған берілген материалдық құндылықтарды сақтау, қабылдау, өңдеу, сату (босату), тасымалдау немесе қолдану/пайдалану ережелерімен таныстыру.

3.3 басқа жұмысқа заңсыз ауысқан, қызметкерді жұмыс орнына жібермеген, еңбек шартының талаптары біржақты өзгерген, жұмыстан шеттетілген, еңбек шарты бұзылған жағдайда қызметкерге алған жалақысын және оған тиесілі өзге де төлемдерді өтеуге міндетті.

3.4 жұмыскердің еңбек міндеттерін атқаруына байланысты оның өміріне және (немесе) денсаулығына зиян келтірілген кезде жұмыс беруші зиянды Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген көлемде және тәртіппен өтеуге міндетті.

3.5 жұмыскерге кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін бес пайыздан жиырма тоғыз пайызды қоса алғанда белгілеуге байланысты зиян келтірілген кезде жұмыс беруші жұмыскерге жоғалған жалақысын және оның денсаулығына зиян келтіруден туындаған шығыстарды өтеуге міндетті.

4. Қызметкердің кінәсінен өзіне сеніп тапсырылған материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етпеген жағдайда, қандай да бір себептермен, соның ішінде қызметкердің материалдық құндылықтармен абайсызда жүгінуі не заңнаманы білмеуі, қызметкердің қасақана әрекеті, материалдық құндылықтарды қасақана жою немесе қасақана бүлдіру нәтижесінде жоғалған, сынған, құқық бұзушылықтарды қоса алғанда, сондай-ақ қызметкер материалдық құндылықтарды жұмыс берушіге қайтармаған жағдайда жұмыс берушіге келтірілген зиянның мөлшерін айқындау, кез келген себеппен жұмыскермен ТД әрекетін тоқтату кезіндегі соңғы жұмыс күні, және оны өтеу тәртібі мынадай түрде жүзеге асырылады:

4.1 қызметкер осы Шарттың 5-тармағына сәйкес айқындалатын келтірілген зиян мөлшерін жұмыс берушіге төлеуге міндетті. Төлем ҚР заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізіледі.

4.2 Жұмыс берушінің қызметкерге келтірілген зиянды өтеу туралы бұйрығы қызметкер келтірген зиянды анықтаған күннен бастап екі аптадан кешіктірілмей шығарылуға және қызметкердің қолымен жазбаша түрде дереу оның назарына жеткізілуге тиіс.

4.3 қызметкер келтірілген зиянның мөлшерін жұмыс берушіге өз еркімен өтеуге құқылы, әйтпесе жұмыс беруші Қызметкерден келтірілген зиянның өтелмеген сомасын сот тәртібімен өндіріп алу құқығын өзіне қалдырады.

4.4 егер қызметкер осы Шартта көзделген зиянды өтеу мөлшерімен немесе тәртібімен келіспесе және осы мәселе бойынша Тараптар арасында келісімге қол жеткізілмеген жағдайда, қызметкердің өтініші бойынша дау Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген тәртіппен қаралатын болады.

5. Келтірілген зиянның мөлшері Жоғалған материалдық құндылықтардың құны немесе жұмыс берушінің пікірі бойынша қалпына келтіруге жататын материалдық құндылықтарды қалпына келтіру құны негізінде есептеледі. Жоғалған материалдық құндылықтардың құны қолданыстағы заңнамада белгіленген нормалар бойынша тозуды шегергендегі материалдық құндылықтардың баланстық құнын (өзіндік құнын) негізге ала отырып, бухгалтерлік есеп деректерінің негізінде айқындалады. Бұл ретте Тараптар егер Еңбек кодексі тоқтатылған кезде қызметкер материалдық құндылықтарды жұмыс берушіге соңғы жұмыс күні қайтармаса, мұндай материалдық құндылықтар қызметкердің кінәсінен жоғалған деп танылады және осыған келтірілген зиян осы Шартқа сәйкес өтелуге тиіс екенін мойындайды.

6. Материалдық құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етпегені үшін кінәлі қызметкер оларды Еңбек міндеттерін орындаудан босату үшін негіз ретінде олардың бүлінуіне немесе болмауына сілтеме жасауға құқылы емес.

7. Егер материалдық құндылықтардың жоғалуы немесе бүлінуі оның кінәсінен болмаса, қызметкер материалдық жауапкершілікке тартылмайды.

8. Осы Шарттың күші СҮ-нің барлық қолданылу уақытына қолданылады. Осы Шарттың қолданылуы, егер ТД-ның қолданылуы тоқтатылған кезде қызметкер жұмыс берушіге ешқандай зиян келтірмеген және қызметкер материалдық құндылықтарды тиісті жағдайда жұмыс берушіге толығымен қайтарған жағдайда ғана ТД-ның қолданысы тоқтатыла отырып, бір мезгілде тоқтатылуы мүмкін. Әйтпесе, қызметкердің материалдық құндылықтардың жоғалуына немесе бүлінуіне байланысты зиянды жұмыс берушіге өтеу жөніндегі міндеттемелері олар толық көлемде орындалғанға дейін сақталады.

 9. Осы Шарт бірдей заңды күші бар екі данада, Тараптардың әрқайсысы үшін бір данадан жасалды.

Осы құжатпен таныстым:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ год.*

ТАРАПТАРДЫҢ ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ