**О признании незаконным и отмене предписания об устранении нарушений инспекции труда**

№6001-23-00-6ап/164 от 3.08.2023г.

**Истец:** ТОО «КЛ» Ответчик: ГУ «Управление по инспекции труда области»

**Предмет спора:** о признании незаконным и отмене предписания об устранении нарушений

**Пересмотр по кассационной жалобе истца.**

**ФАБУЛА:** М.Ж. приказом №112 от 3 апреля 2006 года принят на работу, на должность газоэлектросварщика сервисного центра филиала Товарищества Локомотиворемонтное депо. 146 23 февраля 2020 года газоэлектросварщик М.Ж. и аккумуляторщик С. Ж., выполняя указание мастера М.Е., в ночное время на высоте 5,1 метр от смотровой ямы на крыше тепловоза проводили сварку четырех люков аккумулятора тепловоза.

При спуске с тепловоза М.Ж. упал и был госпитализирован в лечебное учреждение. 26 февраля 2020 года М.Ж. скончался от полученных при падении с высоты тяжких телесных повреждений в виде перелома основания черепа, отека и набухания головного мозга, кровоизлияния в вещество головного мозга.

По данному факту в период с 27 февраля по 30 марта 2020 года проведены расследование несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью на производстве и специальное расследование несчастного случая.

Согласно акту специального расследования и акту о несчастном случае от 31 марта 2020 года в несчастном случае установлена степень вины работодателя – 70 %, степень вины работника – 30%. Вступившим в законную силу постановлением судебной коллегии по гражданским делам областного суда от 9 марта 2021 года по гражданскому делу по иску М.Н. о признании незаконными и отмене актов о несчастном случае и специальном расследовании несчастного случая выводы актов расследований несчастного случая признаны соответствующими обстоятельствам и требованиям норм законодательства. установленным Наследником имущества умершего М.Ж. является его сын М.А., что подтверждается свидетельствами о праве на наследство по закону от 28 августа 2020 года. 24 января 2022 года М.А., являясь наследником умершего работника Товарищества, обратился в Инспекцию труда с заявлением относительно законности выплат по коллективному договору.

**Судебные акты:**

**1-я инстанция:** иск удовлетворен.

**Апелляция:** решение суда первой инстанции отменено.

Вынесено новое решение об отказе в удовлетворении иска.

**Кассация:** постановление апелляции оставлено в силе.

**Выводы:** Согласно подпунктам 1, 5, 12, 21 пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – ТК) работодатель обязан соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов; своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя; выполнять предписания государственных инспекторов труда; возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника, при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

Статьи 193, 194 ТК определяют права и обязанности государственных инспекторов труда. Так, при осуществлении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан государственные инспекторы труда имеют право выдавать обязательные для исполнения работодателями предписания.

Подпунктом 1 пункта 1, пунктами 2, 3 статьи 195 ТК предусмотрено, что по результатам проверки государственный инспектор труда в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан составляет акт о результатах проверки.

По результатам внеплановой проверки ответчиком составлен акт о результатах проверки, из которого следует, что во исполнение обязательств по коллективному договору от 31 марта 2020 года, заключенному между работодателем Товариществом и работниками (далее – Коллективный договор), работодатель произвел выплаты в виде материальной помощи семье погибшего в размере 75 месячных расчетных показателей (МРП), что составило 198 825 тенге (приказ №108 от 03.03.2020 года), материальной помощи в связи со смертью родителя сыну умершего – М.А., работающему в сервисном центре филиала в размере 55 МРП, что составило 145 805 тенге (приказ №140 от 30.03.2020 года), а также единовременное пособие согласно подпункту 10 пункта 6.2 раздела 6 Коллективного договора в размере семикратного годового заработка на сумму 13 863 435 тенге (приказ №225 от 26.05.2020 года).

При расчете среднего годового заработка работодатель вопреки Единым Правилам исчисления средней заработной платы, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года №908 (далее – Единые Правила), не включил выплату отпускных, премий, доплаты за работу в районах экологического бедствия и т.д., единовременное пособие выплачено работодателем из расчета среднегодового заработка, тогда как подпунктом 10 пункта 6.2 раздела 6 Коллективного договора предусмотрена единовременная выплата в размере не более десятикратного годового заработка, тем самым нарушены требования подпункта 1 пункта 2 статьи 23 ТК.

Таким образом, проверкой установлено, что при выплате единовременного пособия в результате несчастного случая со смертельным исходом работника М.Ж. работодатель не в полном размере выплатил единовременное пособие, предусмотренное подпунктом 10 пункта 6.2 раздела 6 Коллективного договора, в результате чего недоплачена сумма в размере 2 427 901 тенге.

Суд первой инстанции, признавая предписание незаконным, указал на то, что М.А., является сыном погибшего работника М.Ж., соответственно не является субъектом трудовых отношений, поэтому ответчик не вправе был назначать внеплановую проверку по заявлению М.А. Между тем, как указывалось судом апелляционной инстанции, Инспекция труда и ее должностные лица (государственные инспекторы труда) обязаны осуществлять контроль, за соблюдением трудового законодательства.

В данном случае М.А. обратился в Инспекцию труда как наследник умершего отца – работника Товарищества и как наследник имеет право на получение единовременной выплаты, причитающейся в случае смерти работника.

**Внимание!**

[Адвокатская контора Закон и Право](https://www.facebook.com/ZakonPravoKaz)**, обращает ваше внимание на то, что данный документ является базовым и не всегда отвечает требованиям конкретной ситуации.** Наши юристы готовы оказать вам помощь **в** составлении любого правового документа, **подходящего именно под вашу ситуацию.**

**Для подробной информации свяжитесь с** [Юристом / Адвокатом](https://zakonpravo.kz/blanki/), по телефону; +7 (708) 971-78-58; +7 (700) 978 5755, +7 (700) 978 5085.